

**Звіт**  
**по виконанню Програм управління персоналу**  
**Кропивницької міської ради**  
**за 2021 рік**

Основними напрямками діяльності управління персоналу є:

- формування якісного кадрового складу у виконавчих органах міської ради;
- сприяння розвитку персоналу;
- заохочення та нагородження відзнаками Кропивницької міської ради та виконавчого комітету.

В 2021 році прийнята нова структура виконавчих органів Кропивницької міської ради, утворено Департамент соціальної політики, до якого увійшли управління соціального захисту населення Подільського та Фортечного районів міста.

Відповідно до структури Кропивницька міська рада має 34 виконавчі органи, 17 з яких мають статус юридичної особи. Загальна штатна чисельність становить 669 одиниць.

На виконання повноважень управлінням персоналу розроблено та забезпечено реалізацію 2 бюджетних програм.

1. Перша - Програма з розвитку і управління персоналом в Кропивницькій міській раді. Обсяг фінансування у 2021 році - 100 415 грн. Кошти освоєно в повному обсязі.

Програма визначає комплекс заходів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування.

Для посадовців Кропивницької міської ради характерним є високий освітній рівень. На сьогодні вищу освіту мають 98% працівників, в тому числі 32 посадовці - магістри державного та публічного управління.

Другу вищу освіту мають 75 працівників міської ради. У 2021 році 9 посадовців вступили у вищі навчальні заклади, із них одна особа – до аспірантури. Науковий ступінь мають три посадовці - 2 кандидати наук та 1 доктор наук.

На навчання посадовців міської ради у вищих навчальних закладах для здобуття другої вищої освіти з метою формування певної мотивації, спрямованої на здійснення професійної діяльності за рахунок програми використано 21 528 грн

Важливим аспектом роботи з персоналом є підвищення кваліфікації.

У 2021 році кваліфікацію підвищили 402 працівників виконавчих органів міської ради, на що за рахунок Програми використано 46 392 грн., а саме:

На навчання за програмами, які у міській раді проводила Бізнес школа "WAKE UP" (10 модулів на теми: ефективних презентацій, ділових комунікацій, розвитку особистої ефективності і протидії професійному вигоранню) використано 19 500 грн. Навчання пройшли 90 працівників виконавчих органів.

На навчання в Кіровоградській регіональній торгово-промисловій палаті з питань публічних закупівель використано 20 460 грн. Навчання пройшли 11 працівників.

Посадові особи міської ради взяли участь у практикумі «Зміни в роботі кадровика», короткостроковому навчальному семінарі на тему: «Контакт-центри: кращі практики» в місті Києві та підвищили кваліфікацію з питань охорони праці - в Кіровоградському експертно-технічному центрі Держпраці, на що за рахунок Програми використано 6432 грн.

Посадовці міської ради опановували дистанційне навчання із застосуванням інформаційних платформ: ZOOM, Microsoft Teams, національна онлайн платформа «Дія. Цифрова освіта», брали участь у різноманітних онлайн курсах, обмінювались досвідом з фахівцями інших міст в режимі онлайн конференцій.

Навчання за програмою постійно діючих семінарів в Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області в режимі онлайн на платформі ZOOM пройшли 150 посадовців (навчання проводились безкоштовно).

На платформі «Дія. Цифрова освіта» 500 посадовців міської ради підвищили свій рівень з цифрової грамотності.

У навчаннях, які проводились керівниками виконавчих органів Кропивницької міської ради з питань Регламенту міської ради, діловодства, кіберзахисту інформаційних ресурсів, соціальних відпусток, обліку військовозобов'язаних (*навчання проводили: управління персоналу, управління інформаційних технологій, управління апарату міської ради, управління діловодства та організаційної роботи*), взяли участь 138 посадовців.

2 посадові особи пройшли навчання за загальною сертифікованою програмою «Управління в органах місцевого самоврядування для лідерів громад та депутатів місцевих рад», організоване Регіональним центром підвищення кваліфікації Кіровоградської області за підтримки Малопольської школи публічного адміністрування Краківського економічного університету в режимі онлайн на платформі ZOOM

Ще однією дієвою формою роботи з персоналом, яка спрямована на підвищення професіоналізму, розвитку ініціативи і творчої активності, формування мотивації у працівників та підвищення престижності служби в органах місцевого самоврядування є конкурс «Посадовець року». У 2021 році 15 посадових осіб міської ради взяли участь у конкурсі.

Переможці у кожній номінації отримали дипломи та грошову винагороду. Для учасників – це можливість проявити себе, поділитися і перейняти досвід колег, проявити людські комунікації, для виконавчих органів, які делегували учасника – це певний звіт про їх роботу. На проведення конкурсу за рахунок Програми використано 26 425 грн.

Одним із важливих напрямків у роботі з персоналом міської ради є робота з кадровим резервом. Тож наявність компетентних, підготовлених фахівців, готових до просування по службі, гарантує кадрову безпеку і впевненість у завтрашньому дні. Робота зі створення дієвого кадрового резерву вимагає комплексного підходу і ретельного планування. Управлінням персоналу щороку аналізуються та вносяться відповідні зміни до списків осіб, зарахованих до кадрового резерву. У 2021 році 15 осіб були призначені на посади з кадрового резерву.

Також забезпечується кар'єрний ріст працівників шляхом просування по службі. У звітному періоді 105 осіб з метою набуття практичного досвіду, перевірки їх професійного рівня і ділових якостей пройшли стажування у виконавчих органах міської ради. Результати стажування посадовців враховані при просуванні по службі, призначенні на службу в органах місцевого самоврядування порядком переведення з інших установ та проходженні конкурсу на заміщення вакантної посади.

Всього у 2021 році на службу у виконавчі органи міської ради прийнято 53 особи, з них 29 посадовців були призначені шляхом конкурсного відбору, 24 посадовці - порядком переведення.

2. Наступна - Програма фінансового забезпечення нагородження відзнаками міської ради та виконавчого комітету.

Програма спрямована на проведення заходів, пов'язаних з нагородженням міськими відзнаками, забезпечення їх виготовлення, закупівлі та вручення.

Обсяг фінансування на виконання заходів, передбачених Програмою у звітному періоді становив 264 914 грн (загальний фонд – 167 317 грн, спецфонд – 97 597 грн). Кошти освоєно в повному обсязі.

1. Виготовлено комплект атрибутів Почесного громадянина міста Кропивницького на суму 48 888 грн.

У 2021 році відповідно до рішення міської ради звання „Почесний громадянин міста Кропивницького” присвоєно голові Наглядових рад приватного акціонерного товариства „Ельворті Груп” та приватного акціонерного товариства „Гідросила Груп” Штутману Павлу Леонідовичу. Атрибути почесного звання були вручені під час урочистих заходів з нагоди Дня міста.

2. За кошти Програми виготовлено комплекти відзнак міської ради та виконавчого комітету „За заслуги” I та II ступенів на суму 67 321 грн.

У 2021 році відзнаки вручені 15 кропивничанам.

3. Також виготовлено Почесні грамоти, Грамоти, Подяки міської ради та виконавчого комітету, та папки до них в новому дизайні з використанням елементів сучасного брендбуку міста Кропивницького на суму 39 516 грн

У звітному періоді зазначеними нагородами відзначені 20 колективів та 373 працівника підприємств, установ, організацій різних сфер життєдіяльності міста

4. Грошову винагороду до Почесних грамот, що передбачена Положенням, виплачено 51 особі та 2 колективам на суму 47 803 грн.

5. Придбано сувенірну продукцію із символікою міста на суму 46 386 грн., якою заохочені 39 осіб та 1 трудовий колектив.

6. За рахунок коштів, передбачених Програмою, у 2021 році придбано 30 статуєток «Постаті української незалежності» на суму 15 000 грн. які вручені міським головою з нагоди 30-річчя незалежності України видатним кропивничанам, які своєю активною громадською позицією, сумлінною працею, талантом, робили вагомий внесок у розбудову міста, в його економічний, культурний, гуманітарний потенціал, у захист Української незалежності.

У 2021 році управлінням персоналу забезпечено проведення 17-ти засідань комісії з питань нагородження Кропивницької міської ради, на яких розглянуто документи 77 осіб та 2 колективів.

Підготовлено 6 рішень виконавчого комітету та 77 розпоряджень міського голови про нагородження відзнаками Кропивницької міської ради та виконавчого комітету.

Опрацьовані та направлені до обласної державної адміністрації та обласної ради нагородні документи щодо відзначення працівників підприємств, установ та організацій міста державними та обласними нагородами. Як результат - 13 мешканців міста отримали державні нагороди, 56 осіб отримали відзнаки обласної державної адміністрації і обласної ради.

**Начальник управління  
персоналу**

**Наталія МАГЕР**